

**Звіт про винагороду впливових осіб
АТ "ОТП БАНК" за 2025 р.**

Підготовлено:

Начальник Управління з управління винагородою та
результативністю діяльності персоналу Департаменту
управління персоналом

Директор Департаменту комплаєнсу та фінансового
моніторингу


Богдан ЩЕРБА


Ганна ГОРБЕНКО

35. Звіт про винагороду впливових осіб має містити інформацію щодо:	Виконання вимоги
1) сум винагороди, які були нараховані/ виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами)	1) Фіксована частина нарахована і виплачена у 2025 р. за 2025 р.: 127 827 088.32 грн. 2) Вся змінна частина нарахована за 2025 р.: 40 603 630 грн це грошова частина, та 2 121 віртуальні акції. З якої, станом на 19.08.2026 р, виплачено 43 047 673 грн, а саме: 35 621 146 грн це грошова частина, та 1 257 віртуальні акції на суму 7 426 527 грн. 3) Змінна частина нарахована за попередні роки (2024 р.), яка була виплачена у 2025 р., станом на 31.12.2025 р.: 36 830 847.97 грн (з яких: 6 130 608 грн за 1 927 віртуальні акції та грошова частина у 30 700 239.97 грн) 4) Змінна частина нарахована за попередні роки (2024 р.), що не була виплачена в 2025 р. (виплата в 2026-2029 р.) станом на 31.12.2025 р.: 4 035 793 грн це грошова частина та 1 308 віртуальні акції. З якої, станом на 19.08.2026 р., було виплачено в 2026 р. (без виплати за 2025 р.): 2 953 699 грн, з них 1 021 737 грн грошова частина та 327 віртуальні акції на суму 1 931 962 грн. Виплачена частина - відповідно до умов, зафіксованих у внутрішніх документах; грошова частина, яка має бути виплачена, розрахована з урахуванням курсу НБУ на 19.08.2026 р.
2) строків виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення)	Виплата винагороди здійснюється згідно з Політикою винагороди Міжнародної Банківської групи ОТП, яка підлягає впровадженню учасниками Банківської групи ОТП в Україні, яка затверджена Рішенням Правління №326 від 30.09.2025 та Рішенням Наглядової Ради №36/2025 від 10.10.2025 та Політики про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ "ОТП БАНК", яка затверджена Рішенням Правління №220 від 24.06.2025 та Рішенням Наглядової Ради №24/2025 від 30.06.2025. Фактична виплата річного бонусу здійснена вчасно згідно зі строками Материнського банку та затверджена рішенням Наглядової Ради № 21/2026 від 09.06.2026 та Рішенням Правління Банку № 183 від 02.06.2026.
3) опису негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам	Загальна структура винагороди: Базова винагорода та винагорода за результатами діяльності разом формують загальну винагороду працівника. Базова винагорода (фіксована винагорода) - це фіксована частина заробітної плати, яка не пов'язана з виконанням цілей Банку, банківської групи та індивідуального рівня; ключовим компонентом якого є особиста заробітна плата та встановлені законом надбавки до заробітної плати, винагорода за визнання послуги, зазначена в колективному договорі, та інші пільги. Базова винагорода визначається заздалегідь і належним чином відображає професійний досвід та рівень відповідальності, пов'язаної з роботою, і не може бути знята роботодавцем в односторонньому порядку. Винагорода за результат: винагорода за результатами діяльності (змінна винагорода) - це частина заробітної плати, яка спонукає працівників виконувати свою роботу таким чином, що враховує цілі та інтереси роботодавця і дозволяє працівникам брати участь у успіху бізнесу роботодавця. Преміювання здійснюється відповідно до Політики винагороди Міжнародної Банківської групи ОТП.
4) фактів використання банком права на скорочення/ скасування/ повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди	Відсутні.
5) виявлених банком порушень умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень	На підставі аудиторського звіту про адекватність і практичне застосування правил системи винагород від 20.02.2026 процес практичного застосування правил системи винагороди визнаний високоефективним.

Інформація про ефективність виконання впливовими особами АТ "ОТП БАНК" своїх функцій за 2025 рік

У відповідності до затвердженого Наглядовою радою «Положення про керівників, керівників підрозділу контролю та ключових осіб АТ «ОТП БАНК» (Рішення Наглядової ради № 42/2025 від 03.12.2025 року) та «Політики про оцінку діяльності Правління, членів Правління окремо, комітетів Правління, підрозділів контролю та керівників підрозділів контролю АТ «ОТП БАНК» (Рішення Наглядової ради № 6/2025 від 05.03.2025 року, у новій редакції - Рішення Наглядової ради № 7/2026 від 05.03.2026 року) було проведено щорічну індивідуальну перевірку відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам головного бухгалтера, керівника підрозділу внутрішнього аудиту, головного комплаєнс-менеджера та відповідального працівника з питань фінансового моніторингу, впродовж 05 лютого – 13 березня 2026 року із залученням Голови та членів Правління, Департаменту управління персоналом, Управління банківської безпеки та Управління комплаєнсу, за результатами якої складено звіти про результати перевірки відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам стосовно кожного окремо.

Відповідно до звітів про результати перевірки відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам головний бухгалтер департаменту бухгалтерського обліку та звітності АТ «ОТП БАНК», керівники підрозділів контролю АТ «ОТП БАНК», а саме: директор департаменту внутрішнього аудиту АТ «ОТП БАНК», директор департаменту комплаєнсу та фінансового моніторингу АТ «ОТП БАНК» (ССО та відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу) відповідають наступним критеріям перевірки:

- наявність відповідної вищої освіти;
- наявність сукупності знань, професійного та управлінського досвіду в обсязі, необхідному для належного виконання покладених на нього обов'язків;
- наявність можливості приділяти достатньо часу для виконання покладених на них обов'язків;
- відсутність реальних або потенційних конфліктів інтересів;
- дотримання обмежень, визначених статтею 26 Закону України "Про запобігання корупції" та статтею 65 Закону України "Про Національний банк України";
- бездоганна ділова репутація;
- відповідає вимогам ділової надійності;
- оцінка кадрового ризику є задовільною;
- здатний приділяти достатньо часу виконанню обов'язків.

За результатами проведеної оцінки професійної придатності та ділової репутації, головний бухгалтер департаменту бухгалтерського обліку та звітності АТ «ОТП БАНК», керівники підрозділів контролю АТ «ОТП БАНК», а саме: директор департаменту внутрішнього аудиту АТ «ОТП БАНК», директор департаменту комплаєнсу та фінансового моніторингу АТ «ОТП БАНК» (ССО та відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу) мають задовільний (достатній) рівень професійної придатності та бездоганну ділову репутацію (Протокол засідання Наглядової ради АТ "ОТП БАНК" № 11/2026 від 31.03.2026 року).

Відповідно до «Положення про керівників, керівників підрозділу контролю та ключових осіб АТ «ОТП БАНК» у ході засідання Правління, яке відбулося 18 березня 2026 року (Рішення Правління № 84 від 18.03.2026), на підставі розгляду звітів про перевірку відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам головного бухгалтера департаменту бухгалтерського обліку та звітності АТ «ОТП БАНК», директора департаменту внутрішнього аудиту АТ «ОТП БАНК», директора департаменту комплаєнсу та фінансового моніторингу АТ «ОТП БАНК» (ССО та відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу) Правління АТ «ОТП БАНК» вирішило визнати їх ділову репутацію бездоганною та професійну придатність на задовільному (достатньому) рівні.

За рештою впливових осіб оцінка не проводиться.

ПІБ, посада	п. 1 Рішення, від прийняття яких планова особа відмовляється, особлими конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах банку, його вкладників та учасників.		п. 2 Повідомлення власником особисто вилучити про реальний або потенційний конфлікт інтересів.		п. 3 Підтвердження факти несуровірливості повідомлення власником особи (власником і/або членом конфіденційним цесом) факти та результати розслідування заходів з разі наявності факти такої факти/заходів на випадку виникнення факти такої особи.		
	Наявність відомості від прийняття рішення через конфлікт інтересів.	Деталізація по кожному рішенню (у разі їх наявності)	Наявність повідомлення власником особисто вилучити про реальний або потенційний конфлікт інтересів.	Деталізація по кожному вилученню (у разі їх наявності)	Наявність повідомлення факти наявності конфлікту інтересів.	Коментарі по кожному виявленню випадку (у разі їх наявності)	Заходи, вжиті згідно з процедурою розслідування
Кондратюк Н. В., Директор Департаменту корпоративного фінансування	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Рассказовий О. І., Начальник Відділу з управління кієвським досвідом	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Кучерук І. В., Корпоративний секретар начальника Відділу корпоративного секретаріату	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Лисенко О. В., Начальник Управління збору роздільних кредитів	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Ратушний С. В., Начальник Управління з управління протестування кредитів	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Тіма Ю. Ю., Начальник Управління по протестуванню кредитів корпоративного та малого бізнесу (до 14.02.2025).	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Міщенко С. А., Начальник Управління по протестуванню кредитів корпоративного та малого бізнесу (протягом з 05.03.2025)	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Валоник Д. В., Начальник Управління Agri трансформаші	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Серета С. П., Директор Департаменту корпоративних продуктів та сервісу	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Зверинський А. С., Начальник управління - заступник директора департаменту управління ліквідності кредитних позички	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Волова О. І., Директор Департаменту продажів середнім та малим підприємствам	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Москаленко В. О., Начальник Управління IT стратегії, архітектури, методології та постачальників послуг	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Зубкова О. В., Директор Департаменту валютного контролю	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Полова Л. Л., Директор Департаменту гарантій та безпосереднього розрахунку	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Воробей Н. Є., Директор Департаменту операційного управління кредитних позички, карток та депозитних операцій	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Слепак Н. С., Начальник Відділу маркетингу	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Сирота Л. В., Директор Департаменту з продажу роздільного бізнесу та кредитних продуктів	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Байко В. В., Виконавчий обов'язки Директора Департаменту управління масовими позичками, спільними кредитами	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Нефедов І. М., Начальник Управління з управління нефінансовими ризиками	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Циганков Ю. С., Начальник Сектору кредитного аналізу № 2	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Мухомел І. В., Начальник Сектору кредитного аналізу №1	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Оринська І. Ю., Начальник Сектору по роботі з фізичні	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Богач І. О., Начальник Управління з управління депозитами пасивним	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Руденко Н. І., Начальник Управління з управління фінансовими ризиками	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Серетан Б. Б., Директор Західноукраїнської регіональної дирекції АТ "ОПІ БАНК"	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Драганюк А. А., Директор Південної регіональної дирекції АТ "ОПІ БАНК"	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Карлова Н. І., Виконавчий обов'язки Директора Східно-української регіональної дирекції АТ "ОПІ БАНК"	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Осипенко К. О., Директор Центральної регіональної дирекції АТ "ОПІ БАНК"	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Волова О. І., Виконавчий обов'язки Директора Департаменту продажів депозитних депозитних засад	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Данич Ю. В., Начальник Сектору з управління ризиками шахрайства та інформаційними ризиками	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Пілішенко Л. В., Директор Департаменту розвитку та забезпечення	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Могиренко І. М., Менеджер продукту команди об'єднані кредитування	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Скоробогатий В. Ю., Начальник Відділу розвитку автомобільного кредитування	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Олександр В. І. І., Менеджер продукту команди з розвитку інвестиційного банків	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Васка Л. В., Менеджер продукту команди з розвитку регуляторних питань	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Горбенко Г. М., Директор Департаменту комплаєнсу та фінансового моніторингу	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		
Романенко А. С., Директор Департаменту технологічних платформ та сервісів	☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		☐ Так ☒ Ні		

п. 2 Наявність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди (премії) впливовим особам

Разом із звітом надаються наступні копії документів для інформування (в якості допоміжних матеріалів):

1. Наказ на виплату премії впливовим особам за 2025 рік
2. Рішення Правління щодо виплати премії впливовим особам за 2025 рік
3. Рішення Комітету Наглядової ради з питань аудиту щодо виплати премії за 2025 рік
4. Рішення Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з управління ризиками щодо виплати премії за 2025
5. Рішення Наглядової Ради щодо виплати премії впливовим особам за 2025 рік
6. Бланки КРІ кожної впливової особи з рівнем виконання цілей на 2025 рік, окрім звільнених працівників
7. Політика винагороди Міжнародної Банківської групи ОТП, яка підлягає впровадженню в Банківській групі ОТП в Україні та Політика про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ «ОТП БАНК»

39.Звіт про винагороду впливових осіб має містити таку інформацію щодо виплат у грошовій і/або негрошовій (за наявності) формі, здійснених на користь впливових осіб у звітному фінансовому році	Виконання вимоги
1) суми виплат, пов'язаних із прийняттям на роботу / звільненням	Виплата в розмірі 1 348 830.00 грн. при звільненні.
2) ринкову вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення банком відповідних виплат.	Відсутні.
40. Звіт про винагороду повинен містити таку інформацію щодо винагороди у формі участі впливових осіб у програмі додаткових пенсійних виплат (за наявності програми) у разі:	Програма відсутня.
1) участі в програмі з фіксованими виплатами - щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року;	
2) участі в програмі з фіксованими внесками - щодо сплачених банком внесків стосовно впливових осіб протягом звітного фінансового року.	

41. Звіт про винагороду має містити інформацію щодо надання банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок).

Отримані кредити готівкою, кредит на товар, кредитні карти та оплати частинами:			
	Впливова особа	Сума, грн.	Відсоткова ставка
	Особа 1	42 999.01	0.01%
		38 316.00	0.01%
		29 000.00	0.01%
		62 464.00	0.01%
		18 818.00	0.01%
	Особа 2	1 868.00	0.01%
		1 686.00	0.01%
		4 182.00	0.01%
		9 137.00	0.01%
		2 200.00	0.01%
		1 300.00	0.01%
		100 000.00	0.01%
		10 723.40	0.01%
		1 550.00	0.01%
		4 328.00	0.01%
		24 500.00	0.01%
		1 998.00	0.01%
		1 359.00	0.01%
		1 979.00	0.01%
		2 599.00	0.01%
	Особа 3	7 300.00	0.01%
	Особа 4	10 000.00	0.01%
		10 000.00	0.01%
	Особа 5	3 925.00	0.01%
		2 990.00	0.01%
		5 000.00	0.01%
		15 000.00	0.01%
		38 829.00	0.01%
		104 880.00	0.01%
	Особа 6	5 999.00	0.01%
		6 499.00	0.01%
	Особа 7	1 000.00	0.01%
	Особа 8	27 749.00	0.01%
	Особа 9	50 000.00	34.99%
		2 999.00	0.01%
		7 397.00	0.01%
		49 518.00	0.01%
		45 347.00	0.01%
		2 099.00	0.01%
		2 103.00	0.01%
		7 999.00	0.01%
		9 493.00	0.01%
	Особа 10	30 000.00	34.99%
		20 499.00	0.01%
	Особа 11	650 000.00	34.99%
		30 000.00	34.99%
	Особа 12	6 405.00	0.01%
		3 980.00	0.01%
		2 655.00	0.01%
		10 550.00	0.01%
		10 550.00	0.01%
		2 279.60	0.01%
		1 699.00	0.01%
		4 855.00	0.01%
	Особа 13	120 000.00	34.99%
		41 999.00	0.01%

	Впливова особа	Сума, грн.	Відсоткова ставка
	Особа 14	50 000.00	34.99%
		51 049.00	0.01%
		50 000.00	0.01%
		20 799.00	0.01%
	Особа 15	10 200.00	0.01%
		40 000.00	0.01%
		7 000.00	0.01%
		16 000.00	0.01%
		2 000.00	0.01%
		3 000.00	0.01%
		6 799.00	0.01%
	Особа 16	50 000.00	34.99%
		28 999.00	0.01%
		21 499.00	0.01%
	Особа 17	49 198.00	0.01%
		37 698.00	0.01%
	Особа 18	13 398.00	0.01%
	Особа 19	514 950.00	25.99%
		450 000.00	34.99%
		5 000.00	0.01%
		15 000.00	0.01%
		40 000.00	0.01%
		95 000.00	0.01%
		40 000.00	0.01%
		23 499.00	0.01%
		2 500.00	0.01%
	Особа 20	42 999.00	0.01%
		53 046.00	0.01%
		2 799.00	0.01%
		5 206.00	0.01%
	Особа 21	51 495.00	29.90%
		200 000.00	34.80%
		25 000.00	34.99%
		750 000.00	34.99%
		1 998.01	0.01%
		1 084.00	0.01%
		1 183.00	0.01%
		6 120.00	0.01%
		2 940.00	0.01%
		1 478.00	0.01%
		3 098.00	0.01%
		2 232.00	0.01%
		1 106.00	0.01%
		998.00	0.01%
		1 298.99	0.01%
		1 599.00	0.01%
		1 499.00	0.01%
	Особа 22	60 000.00	34.99%
		1 072.80	0.01%
		1 554.00	0.01%
		1 168.00	0.01%
		1 168.00	0.01%
		1 705.00	0.01%
		1 072.00	0.01%
		1 723.79	0.01%
		1 707.00	0.01%
		1 270.00	0.01%
		1 809.00	0.01%
		1 027.00	0.01%
		1 952.63	0.01%
		1 911.00	0.01%

	Впливова особа	Сума, грн.	Відсоткова ставка
		1 733.78	0.01%
		1 080.00	0.01%
		2 460.69	0.01%
		1 770.00	0.01%
		2 747.94	0.01%
		1 678.00	0.01%
		2 045.81	0.01%
		1 183.30	0.01%
		1 684.00	0.01%
		3 768.00	0.01%
		2 806.87	0.01%
		1 488.00	0.01%
		3 623.00	0.01%
		1 539.00	0.01%
		2 302.12	0.01%
		6 856.00	0.01%
		5 070.00	0.01%
		1 194.00	0.01%
		1 990.00	0.01%
		1 294.00	0.01%
		1 433.60	0.01%
		2 739.00	0.01%
		1 494.00	0.01%
		4 139.00	0.01%
		1 247.00	0.01%
		1 447.00	0.01%
		1 747.00	0.01%
		1 947.00	0.01%
		2 298.00	0.01%
		3 198.00	0.01%
		1 034.90	0.01%
		1 200.00	0.01%
		5 000.00	0.01%
		8 000.00	0.01%
		5 500.00	0.01%
		3 600.00	0.01%
		100.00	0.01%
		3 000.00	0.01%
		1 500.00	0.01%
		3 004.00	0.01%
		5 646.20	0.01%
		4 314.00	0.01%
		1 908.00	0.01%
		1 155.00	0.01%
		4 975.00	0.01%
		1 810.00	0.01%
		1 408.00	0.01%
		2 112.00	0.01%
		1 408.00	0.01%
		3 152.20	0.01%
		1 259.00	0.01%
		1 108.00	0.01%
		1 210.00	0.01%
		3 328.00	0.01%
		1 463.00	0.01%
		4 748.00	0.01%
		3 640.00	0.01%
		3 793.00	0.01%
		1 683.75	0.01%
		2 538.04	0.01%
		1 420.00	0.01%

	Впливова особа	Сума, грн.	Відсоткова ставка
		1 320.00	0.01%
		2 083.00	0.01%
		2 697.00	0.01%
		2 376.20	0.01%
		1 122.00	0.01%
		2 199.02	0.01%
		2 215.12	0.01%
		1 022.00	0.01%
		1 668.20	0.01%
		1 589.00	0.01%
		1 711.12	0.01%
		1 799.00	0.01%
		1 748.00	0.01%
		1 448.00	0.01%
		1 123.20	0.01%
		1 148.00	0.01%
		1 050.00	0.01%
		6 004.80	0.01%
		3 252.60	0.01%
		3 510.78	0.01%
		1 239.00	0.01%
		3 964.80	0.01%
		3 502.80	0.01%
		3 066.00	0.01%
		2 018.00	0.01%
		1 999.00	0.01%